

## Apple délocalise les problèmes

**Lausanne, le 6 mai 2011 – iPods, iPhones, iPads – des produits de haute technologie au design attractif qui procurent à Apple des gains toujours plus importants, année après année. Pourtant, les conditions dans lesquelles ces produits sont fabriqués ne sont pas à la hauteur de la technologie. Ces conditions de travail sont même tout sauf progressistes. C'est ce que démontre une nouvelle étude qui, pour la première fois, met en lumière les conditions de travail dans les usines ouvertes par Foxconn, dans le centre de la Chine. Cette étude a été réalisée par l'organisation Sacom, basée à Hong Kong à la demande de Pain pour le prochain et Action de Carême.**



Il y a un an, en mai 2010, plus de 7 ouvrier-ère-s des usines de Foxconn à Shenzhen se sont ôté-e-s la vie, déclenchant une vague mondiale d'indignation. Un an plus tard, il apparaît que les problèmes ont été délocalisés, plus qu'ils n'ont été résolus. En effet, dans l'usine de Shenzhen le personnel a été réduit et dans les nouvelles usines ouvertes à Zhengzhou (Province de Henan) et à Chengdu (Province du Sichuan), les conditions de travail sont déplorables et les méthodes de management militaires.

Après la série de suicides de l'année passée, le fournisseur d'Apple, Foxconn, a augmenté les salaires. Mais parallèlement, les primes pour le logement et la nourriture ont été supprimées. Au total, les salaires ne dépassent donc pas les minimums légaux et il reste aux employé-e-s toujours trop peu pour vivre décemment. Leurs salaires de base trop bas et les délais de livraison extrêmement courts les obligent donc à effectuer des heures supplémentaires. Il s'en suit un épuisement et une rotation permanente du personnel. La sécurité au travail est toujours insuffisante. Les ouvrières et ouvriers manipulent des produits chimiques sans être formés pour de telles tâches et surtout sans disposer de protection adéquate pour elles-mêmes et leurs vêtements.

Au niveau des méthodes de management, l'humiliation et les pressions psychologiques demeurent la norme. A Chengdu, lorsqu'ils sont engagés, les ouvriers doivent rester debout durant un à deux jours, alignés en rangées de douze personnes, comme des soldats. De temps à autre, le surveillant leur demande de se tourner à droite ou à gauche. Dans la ligne d'assemblage, les conversations sont interdites. Enfin, lorsqu'ils commettent des erreurs, les employé-e-s doivent écrire une lettre de confession et subissent des humiliations publiques.

En tant que client essentiel de Foxconn, Apple ne se préoccupe pas suffisamment des conditions dans lesquelles ses produits sont fabriqués. « Apple est un leader du marché électronique. Il est grand temps

qu'Apple se positionne aussi comme leader pour les conditions de travail » déclare Chantal Peyer, coordinatrice de la campagne « High Tech- No Rights » de Pain pour le prochain et Action de Carême.

A l'occasion de la journée internationale d'action pour des conditions de travail dignes dans l'industrie électronique du 7 mai 2011, les deux organisations demandent à Apple de modifier sa stratégie de développement : Apple doit rémunérer ses fournisseurs de manière équitable et planifier des délais de livraison raisonnables. Les salaires pourront ainsi être augmentés et les heures supplémentaires évitées. Apple se doit de jouer la transparence et d'améliorer à l'avenir ses procédés de communication : les consommateurs doivent être informés des conditions dans lesquelles les produits sont fabriqués. Pour aller dans ce sens, Apple doit collaborer avec les ONGs et les syndicats afin de trouver des solutions qui améliorent les conditions de travail chez ses fournisseurs.

## Informations

- Sur la demande de Pain pour le prochain et Action de Carême, Sacom a visité trois usines de production en Chine et réalisé des interviews avec plus de 100 travailleurs et travailleuses. Consultez l'étude "[Apple and Foxconn fail to fulfill promises](#)" (en anglais).
- [Rubrique High Tech - No Rights?](#)
- [Chantal Peyer](#), 021.614.77.10, coordinatrice de la campagne „High Tech – No Rights?“ de *Pain pour le prochain* et *Action de Carême*

06.05.11

[Zurück](#)